

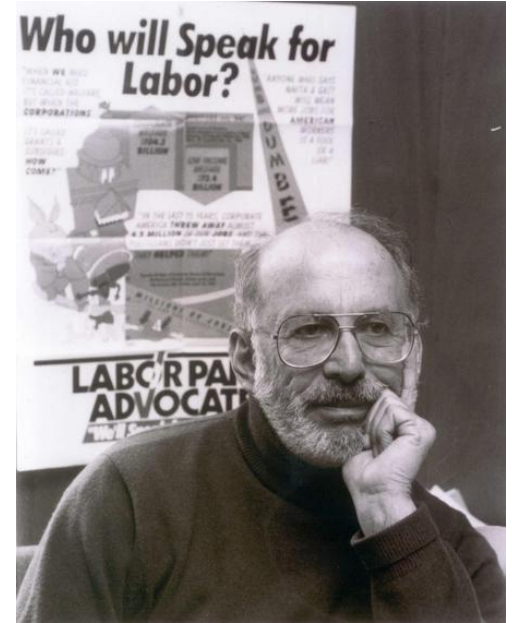
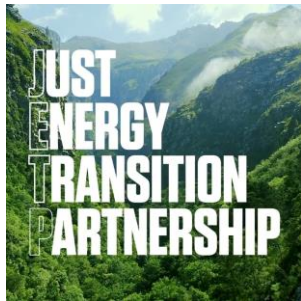
Transición justa: experiencias internacionales

Camila Bertranou

21 de diciembre, 2022

Transición justa: concepto internacional

- **Tony Mazzocchi:** dirigente sindical acuñó el término en los años 70
- OIT (2015) **Reunión tripartita** de expertos sobre desarrollo sostenible, trabajo decente y empleos verdes
- COP21 (2015) - **Acuerdo de París**
- COP24 (2018) - **Declaración de Silesia** sobre la Solidaridad y la Transición Justa

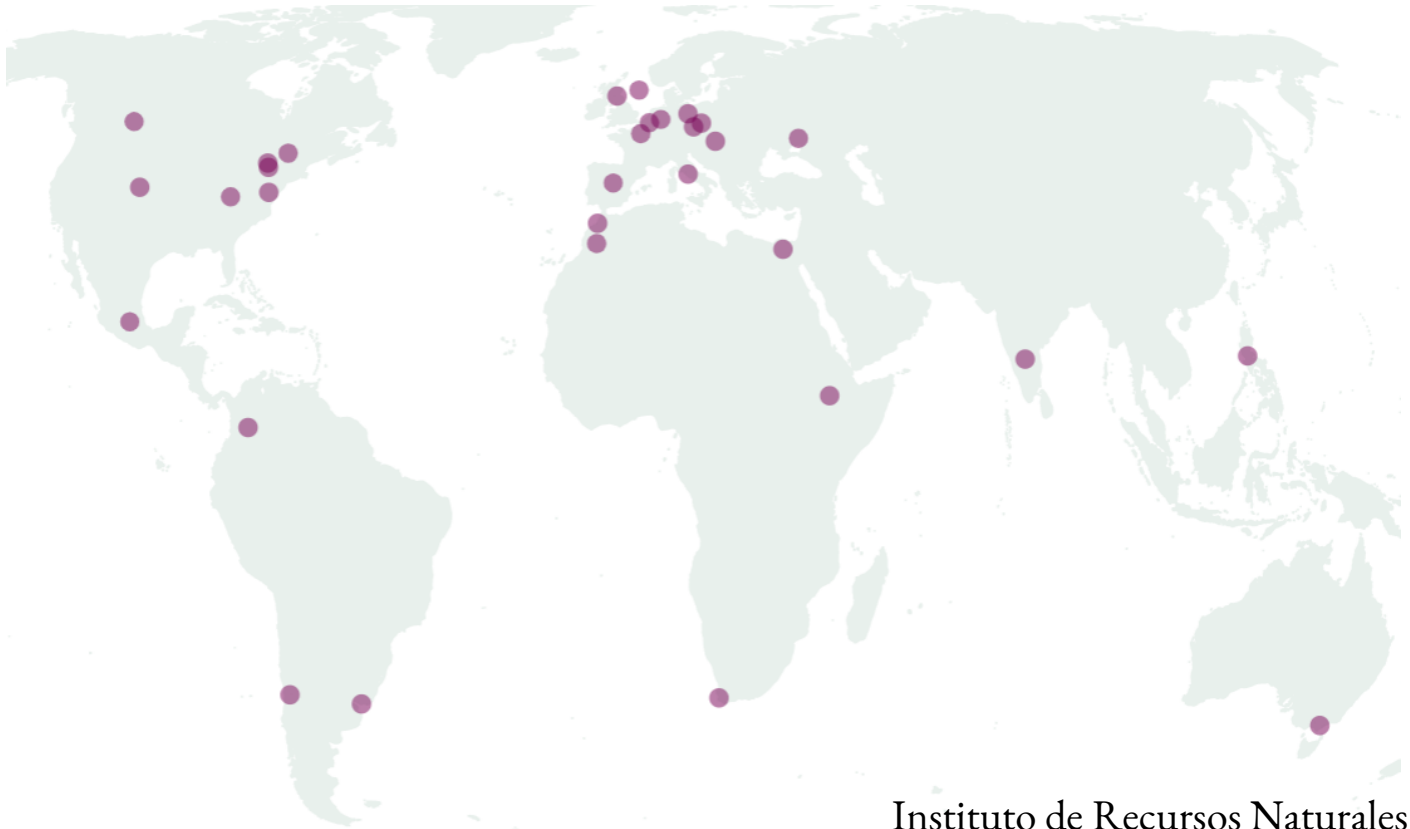


“¿Quién hablará en nombre de los trabajadores?”
(Centro Tony Mazzocchi)

¿Qué es una transición justa?

- **Triple crisis planetaria:** cambio climático, contaminación y pérdida de biodiversidad.
- ¿Qué queremos para el futuro? Sociedades **resilientes** y **equitativas** con un **nuevo modelo de desarrollo** compatible con el medio ambiente.
- Transición justa que “no deje a nadie atrás” (OIT):
 - **Maximizar** oportunidades sociales y económicas.
 - Gestionar los desafíos a través del **diálogo social**.
 - Crear oportunidades de **trabajo decente**.

Transición justa: experiencias internacionales



Instituto de Recursos Naturales (2022).

Alemania: procesos de “cambio estructural”

- **Carbón de hulla** en la región del Ruhr
(1950-2018)



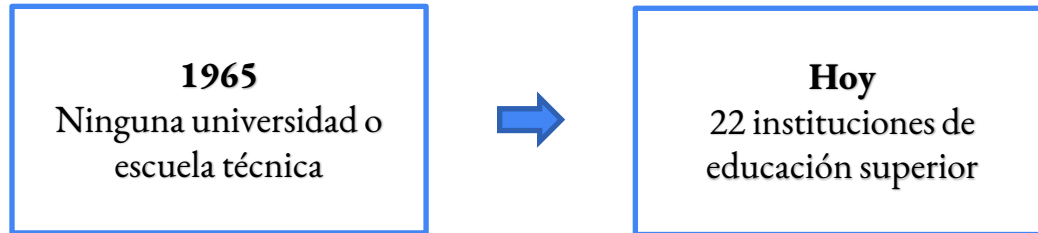
- **Lignito** (a más tardar 2038 y ahora 2030)



Planta de lignito de Neurath, cerca de Colonia
(RWE)

Carbón de hulla (Ruhr)

- **Causa:** pérdida gradual de la competitividad económica.
- **Medidas a corto plazo:** subsidios salariales, pagos de compensación, acceso a jubilación anticipada y planes de transferencia de empleo.
- **Medidas a largo plazo:** atraer inversiones, expandir el sector de servicios, crecimiento oferta educativa.

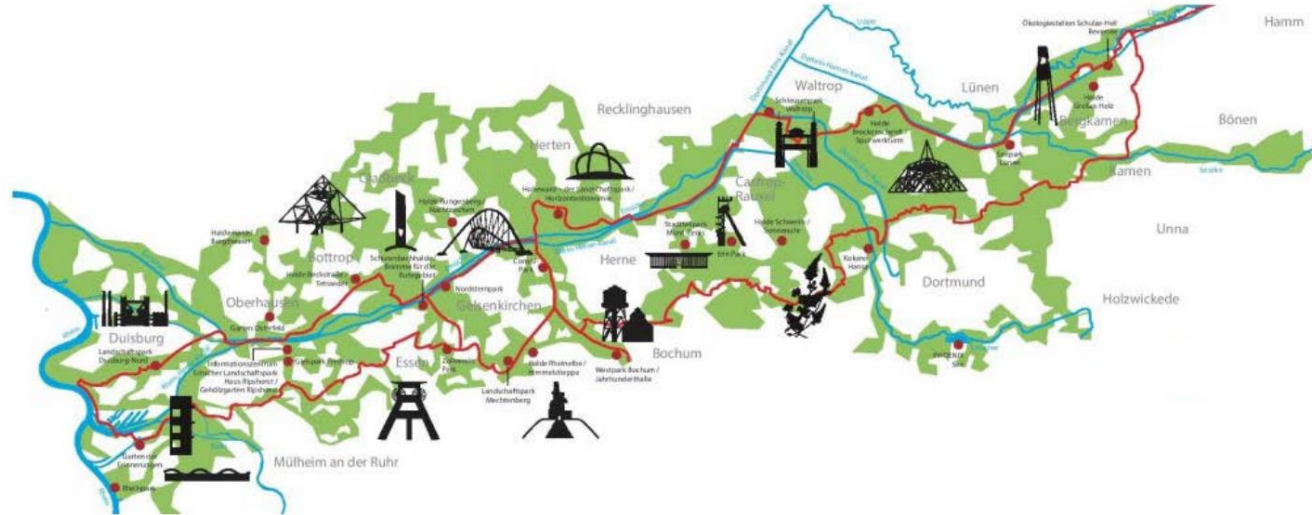


Diversificación económica

Carbón de hulla (Ruhr)

Parque “IBA Emscher”

- 17 ciudades, 120 proyectos y numerosos actores.
- Rehabilitación ambiental y nueva identidad basada en la innovación.

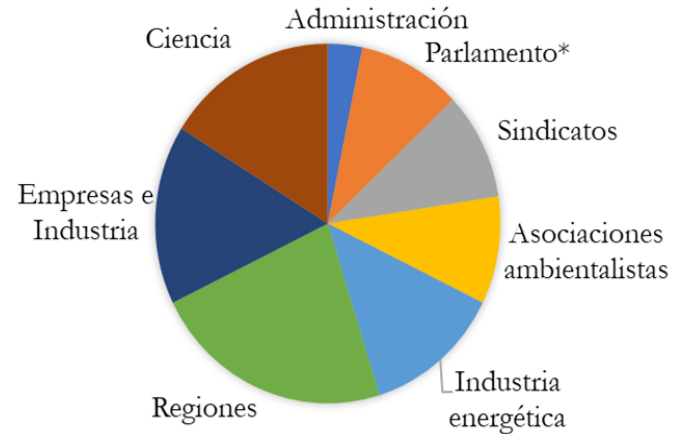


Diversificación económica

Lignito

Comisión sobre crecimiento, cambio estructural y empleo (2018)

- Objetivo: lograr consenso, mitigar impactos negativos
- 31 integrantes
- Sindicatos: Se afianza la participación de actores como interlocutores en el proceso de implementación.



El mundo en 2030 (OIT, 2018):

- **24 millones** de nuevos empleos en la economía verde.
- Pérdida de **6 millones** de empleos en otros sectores.
- Se necesitan medidas para formar a los trabajadores en las competencias necesarias.

Francia

- Observatorio Nacional de Empleos Verdes (2010).

Uruguay

- Análisis sectorial apoyado por la OIT.

Iberdrola

- Alianza para formar jóvenes vulnerables con UNICEF (España, Brasil y Somalia).

En el mundo:

- La mayor proporción de empleos verdes es ocupada por trabajadores de género masculino.
- La participación de mujeres en las energías renovables sigue siendo **inferior a la media** en el sector. Mujeres ocupan en su mayoría **puestos no técnicos** (BID, 2022).
- Las mujeres tienen más probabilidad tener empleos mal pagos y con escasa movilidad social (OIT, 2015).

En Chile (In Data, 2020):

- La mayor proporción de empleos verdes es ocupada por trabajadores de género masculino.
- La mayor cantidad de participantes y egresados de programas de formación en materia ambiental son de género masculino.

Enfoque de género

Reflexiones

- **Diálogo social** a nivel nacional y local, con permanencia.
- **Diversificación regional** que promueva actividades de rehabilitación ambiental, y cree un nuevo modelo de desarrollo.
- Análisis y planificación para un adecuado **desarrollo de competencias**.
- **Enfoque de género** transversal a los procesos de transición justa.